

Programma BKZ 2012

3 Januari	Nieujaarsontbijt ABNAMRO 't Ruyterhofke- Rijsbergen
28 Februari	Algemene ledenvergadering Skidome Rucphen
17 April	Kijkje in de Keuken Bom Eng. Roosendaal
Juni	Roefelavond Ardo-CLTV
Oktober	Kijkje in de Keuken Groen Zundert
Oktober	Uitstap
November	Eindejaarsactiviteit

OPROEP:

EVEN VOORSTELLEN?

Bent u nieuw bij de BKZ en wilt u uw bedrijf voorstellen in deze nieuwsbrief? Neem alvast contact op met ad_vergauwen@barry-callebaut.com dan proberen we uw bedrijf in een van de komende nieuwsbrieven onder de aandacht te brengen.

BEDRIJF IN BEELD

Heeft u een nieuw product?
Een nieuwe compagnon?
Is uw bedrijf gegroeid?
Uw dienstenpakket uitgebreid?

Er zijn redenen genoeg om uw bedrijf nog eens in de schijnwerpers te zetten. Dat kan in deze nieuwsbrief.

Mail info@bkzundert.nl voor een afspraak.

COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van **Bedrijvenkring gemeente Zundert (BKZ)**
Postbus 95, 4880 AB Zundert
info@bkzundert.nl, www.bkzundert.nl

Verschijsing: tweemaandelijks uitgave, vijf maal per jaar.

Oplage 175 exemplaren

Opmaak/drukwerk Drukkerij Vosselmans

Eindredactie Ad Vergauwen

Reacties info@BKZundert.nl

Wijziging huwelijksvermogensrecht per 1 januari 2012

Per 1 januari 2012 wijzigt het huwelijksvermogensrecht op een aantal belangrijk punten.

De belangrijkste staan hier voor u op een rij.

Wijziging huwelijksvoorwaarden niet meer via de rechter

Aanstaande echtgenoten kunnen ervoor kiezen om af te wijken van het wettelijke stelsel van de gemeenschap van goederen door het op stellen van huwelijksvoorwaarden. Na sluiting van het huwelijk in gemeenschap van goederen kunnen partijen ook nog huwelijksvoorwaarden overeenkomen. Volgens de huidige wet kan zo'n wijziging alleen plaatsvinden na toestemming van de rechter, die toetst of schuldeisers niet benadeeld worden door de wijziging van het regime. Volgens de nieuwe regeling is toetsing door de rechter niet meer vereist. De rechten van (eventuele) schuldeisers worden gewaarborgd doordat partners aansprakelijk blijven voor gemeenschapsschulden na ontbinding van de huwelijksgemeenschap. Hetzelfde geldt voor echtgenoten die hun bestaande huwelijksvoorwaarden tijdens hun huwelijk willen wijzigen.

Evenredigheidsleer

Onder de nieuwe wetgeving worden bijdragen van echtgenoten vanuit hun privé-vermogen, niet meer vergoed voor het nominale bedrag (nominaliteitsbeginsel), maar wordt rekening gehouden met het positieve of negatieve rendement van de bijdragen, naar evenredigheid van de bijdrage. Dit wordt ook wel de beleggingsleer genoemd. Deze regeling geldt zowel voor partners die in gemeenschap van goederen gehuwd zijn, als ook voor degene die huwelijksvoorwaarden hebben gemaakt. De regeling inzake de vergoedingsrechten is van regelen recht, echtgenoten kunnen er bij overeenkomst van afwijken. Aangezien onder het huidige recht alleen het nominale bedrag wordt vergoed, kan er nu een simpele rekensom gemaakt worden. Naar verwachting leidt het nieuwe artikel tot ingewikkelde berekeningen.

Einde huwelijksgoederengemeenschap

Onder de huidige regeling is het zo dat de huwelijksgoederengemeenschap pas wordt ontbonden bij inschrijving van de echtscheidingsbeschikking van de rechter in de registers van de burgerlijke stand. Gedurende de echtscheidingsprocedure kunnen de toekomstige ex-partners elk nog goederen aanschaffen en schulden maken die ten bate of ten laste komen van de gemeenschap. Het tijdstip van ontbinding van de huwelijksgoederengemeenschap wordt in de nieuwe regeling naar voren gehaald. De huwelijksgoederengemeenschap wordt ontbonden met ingang van het tijdstip van indiening verzoekschrift tot echtscheiding.

Gaat u ontspannen 2012 in?

2011 was in vele opzichten weer een bewogen jaar. Het kabinet stond onder druk, Europa staat onder druk, de Euro staat onder druk, banken staan onder druk, de bouwsector staat onder druk, pensioenen staan onder druk en ga zo nog maar even door. Hoe lang kan iedereen deze druk het hoofd blijven bieden. Wanneer knapt er iets, lijkt het allemaal niet meer de moeite waard. Is er zowel voor de mensen, als de sectoren en de markten eigenlijk nog wel voldoende ruimte om te ontspannen? Wordt de druk soms niet nodeloos opgevoerd, omdat we vinden dat we het altijd druk moeten hebben, omdat alles gisteren klaar moest? Je ziet het om je heen. Mensen en organisaties worden minder tolerant. Reacties worden korter, venijniger, onvriendelijker. Lang niet altijd terecht en vaak onnodig. Ik hoop dat we elkaar in 2012 allemaal de ruimte geven en de ruimte gunnen om succesvol te ondernemen. Praat met elkaar, begrijp elkaar en durf elkaar om hulp te vragen als dat even nodig is. Zowel zakelijk als privé. Dat is samen ondernemen, dat is samen leven en werken aan de samenleving. Dan kunnen we met zijn allen ook van tijd tot tijd ontspannen. Even geen druk. En dat is nodig. Want ook 2012 wordt een druk jaar.

Allen een gezond en succesvol 2012 toegewenst.

Theo

JAARLIJKSE UITSTAP BKZ • DE BKZ ALGEMENE LEDENVERGADERING • VITALITEITSREGELING • WIJZIGING HUWELIJKSVERMOGENSRECHT •

Bedrijf in beeld Peitsma BV anno 1885

Ons in 1885 door G.J.Peitsman opgerichte bedrijf is in de afgelopen 125 jaar uitgegroeid tot een groothandelsgroep voor de project- en woninginrichting met elf vestigingen in Nederland van waaruit dagelijks meer dan 7000 relaties worden bediend middels ons assortiment van ruim 10.000 artikelen alles gebracht met eigen vervoer. De geschiedenis van het bedrijf begint in 1885 toen de heer G.J.Peitsman, meubelmaker van beroep, een magazijn opent in meubelmakers-en behangersartikelen te Rotterdam. Dat de zaken voorspoedig liepen blijkt uit de vermelding van een telefoonnummer in 1904, een teken van welvarendheid aan het begin van de 20e eeuw: Peitsman is bereikbaar onder nummer 3581.

Van de eerste jaren is, op een enkele factuur en een geboortebewijs van zoon J.C. Peitsman na, vrijwel niets bewaard gebleven omdat zowel het Gemeentearchief als de toenmalige locatie van Peitsman tijdens het bombardement van Rotterdam in vlammen is opgegaan. Wanneer J.C.Peitsman is overleden zet zijn weduwe de zaak voort. Na haar overlijden in 1959 treedt de reeds sinds voor de oorlog bij Peitsman werkzame Jacobus Blok naar voren. Hij neemt de zaak uit de nalatenschap over, onder haar voorwaarde dat, de naam Peitsman blijft voortbestaan. Om gezondheidsredenen moet Blok Sr.in 1982 een stap terug doen en komen zijn zonen Jan en Walter aan het roer te staan.

Door de sterke groei die wij in de jaren 90 doormaakten middels een overname en de successtory van het merk Quick-Step laminaat nam ons personeelsbestand toe van circa 60 tot 150 man.

Toen kwamen de organisatorische problemen om de hoek kijken en hebben mijn broer Jan en ik besloten dat we versterking moesten hebben op het personele vlak. In 1999 werd overeenstemming bereikt met Rene Koeken, een oude jeugdvriend van mij en sinds enige jaren reeds commissaris, om toe te treden tot het bedrijf om de directie te versterken.

Ondanks onze schaalgrootte weten wij het persoonlijke en de service naar onze klanten vast te houden door middel van onze elf vestigingen. Onze vestigingen hebben een grote mate van zelfstandigheid wat zich uit in een magazijn met eigen voorraad een afhaalfunctie en eigen transport.

Dit alles maakt dat wij dicht bij onze klant staan die weet dat Peitsman hem snel kan beleveren met een groot assortiment wat zeker in deze toch lastige tijden van groot belang is.

Wij zijn van oudsher een groothandel voor de woninginrichting maar door de opkomst van Quick-Step en later ook MFLOR(PVC-Stroken) en de uitbreiding van het assortiment met Parket zijn wij ook een belangrijke leverancier geworden voor de Parketteur. Om de omzet op peil te houden in een markt die reeds enige jaren fors krimpt zijn wij steeds op zoek naar leveranciers in binnen- en buitenland die iets toe kunnen voegen aan ons assortiment. Zo zijn wij onlangs van start gegaan met een uitgebreide collectie zonwering en horren en bouwen wij ook ons vloerenprogramma steeds verder uit door middel van eigen merken. Door de eigenmerken strategie is onze klant minder kwetsbaar voor concurrentie van Internet en de bouwmarkten en kan hij een



gezonde marge halen op een kwalitatief goed product.

Kortom Peitsman staat bekend als een betrouwbare leverancier; vandaag besteld (telefonisch of via het web) morgen in huis.

B.K.Z.

Doordat Ad Vergauwen en ik er een gezamenlijke hobby op na houden (De sauna na de verplichte fitness oefeningen) kwam de B.K.Z ter sprake en leek het mij en ook Rene wel leuk en zinvol om lid te worden. Doormiddel van de B.K.Z. hebben wij ondertussen veel Zundertse ondernemers leren kennen in een informele gezellige sfeer en zeker het jaarlijkse uitstapje staat hoog op de prioriteitenlijst.

Nog een wijze raad in moeilijke tijden: Wees begripvol naar je klanten, verwaarloos je service niet want handel is toch hoofdzakelijk een kwestie van gunnen!

Walter

Jaarlijkse uitstap Bedrijvenkring

Afgelopen vrijdag 14 oktober, vond de jaarlijkse uitstap van de bedrijvenkring plaats. Honderdveertien deelnemers verzamelden zich vanaf 08.00 uur bij Hoeve Klein-Zundert. Na de koffie met worstebrood werd met twee volle touringcars, gevolgd door twee kleinere busjes, richting Eindhoven gereden. Een groep reed naar het DAF-museum, de andere naar Philips Lighting.

In het DAF-museum werden we door een enthousiaste vrijwilliger / oud-medewerker rondgeleid door de historie van DAF. De smederij waar DAF met de productie van aanhangwagens is begonnen werd bezocht en vervolgens kon aan de hand van talloze vrachtwagens vanaf de jaren vijftig tot heden de ontwikkeling van DAF worden gevolgd. Naast de vrachtauto's werden ook de personenauto's besproken. De variomatic werd zo duidelijk uitgelegd dat zelfs de niet-technische leden het begrepen. Helaas was de tijd eigenlijk te kort om alles goed te kunnen bekijken. Na het museum werd geluncht in het PSV-stadion. Vanuit het restaurant kon een blik op het speelveld worden geworpen. Vervolgens werd de reis voortgezet naar Philips Lighting.

Philips Lighting verraste ons met een lichtsensatie. In diverse opstellingen, zoals een kantoor, een hotel, restaurant en winkels werd getoond hoe licht invloed uitoefent op het gedrag van de mens. Zonder dat een ieder dit beseft kan middels licht de aankleding van een ruimte zo worden beïnvloed dat dit aanzet tot een bepaald consumentengedrag. Denk bijvoorbeeld maar eens aan de vitrines bij de slager of de visboer of de wijze waarop in een kledingzaak de verlichting is opgezet..

Na deze informatieve bezoeken werd de terugreis ingezet. In Best vond een tussenstop plaats bij de Sunrise Beach Club. Hier kon, onder het genot van een of meerdere biertjes in een herfstzonnetje, de dag worden besproken. Bij thuiskomst in Klein-Zundert werd vervolgens uitgebreid genoten van een heerlijk walking dinner.

Al met al een lange, maar erg plezierige dag met mooi weer en een leuk programma. Weer een dag waar het bestuur en de leden met voldoening op terug kijken. Zorg dat je er volgend jaar weer bij bent!

De BKZ Algemene Leden Vergadering 28 februari 2012.

Wij gaan samen met u de ALV op locatie houden en gaan daarbij kijken naar de realisatie van de plannen van een regionale ondernemer. Reeds eerder waren we bij hem te gast en toen heeft hij zijn plannen uiteengezet. Nu gaan we de realisatie daarvan met eigen ogen aanschouwen.

Nicky Broos schrijft opnieuw geschiedenis met zijn Skidôme;

Een ambitieuze duizendpoot. Zo valt ondernemer Nicky Broos het best te omschrijven.

Zestien jaar geleden realiseerde hij als eerste in Nederland een indoorski-baan. Anno 2011 schrijft Nicky Broos opnieuw geschiedenis met het eerste echte sneeuwtractiepark in Nederland.

Nicky Broos ziet het als zijn roeping om iedereen kennis te laten maken met de sneeuw sport. "Iedereen moet in Nederland kunnen genieten van sneeuw en ijs, zonder dat je daarvoor naar het buitenland moet. Daarom is alles in mijn Sneeuwtractiepark Skidôme gerelateerd aan de wintersport."

Sneeuwtractiepark Skidôme;

Stap binnen in deze ijskoude wereld en je wordt ondergedompeld in een unieke wintersportsfeer. Typische wintersporthuisjes, dennenbomen, sneeuw, ijs en een nachtblauwe hemel vormen een sfeervol decor. Sneeuwtractiepark Skidôme heeft alles wat nodig is voor het leukste dagje uit met vrienden, familie of collega's.



Blaue en 2 rode pistes;

Of je nu voor het eerst op de ski's of snowboard staat of al veel ervaring hebt, dat maakt niet uit. De blauwe en 2 rode pistes bieden voor iedere skiër en snowboarder mogelijkheden en uitdagingen. Zo worden op verschillende niveaus cursussen gegeven door deskundige leraren.

Liever eerst ondervinden hoe leuk het is? Reserveer dan een proefles. Vrij skiën of snowboarden kan natuurlijk altijd. Ook de freestyle skiër of snowboarder kan zijn hart ophalen in het uitdagende funpark met divers rails, schansen en een Indoor Skydive big airbag. Het funpark staat er 365 dagen per jaar en wijzigd regelmatig van opzet.

GlowGolf;

GlowGolf maakt van minigolf een unieke belevenis. Ontdek de schoonheden van Antarctica wanneer je het 18 hole GlowGolf parcours doorloopt. Ontmoet o.a. levensgrote ijsberen, orka's, pinguïns, zeehonden en walvissen. Dit alles in een bijzondere setting van fluoriserende black lights waardoor de GlowGolf ballen, GlowGolf sticks, het parcours en de dieren licht geven.

IceKart Rucphen;

Ervaar de ijskoude kick op het 3.500m² grote IceKartcircuit. Voel je voor even een echte coureur en maak de meest vette drifts in de uitdagende bochten van het circuit, beleef de snelheid, voel de adrenaline van slippende banden, spikes die zoeken naar grip op de baan en rondspattend ijs. Dit alles op een bevroren meer in een bosrijke omgeving onder de gloed van het noorderlicht. Ervaar deze Europese primeur, het ultieme racegevoel en de allernieuwste kick bij IceKart Rucphen!

Vitaliteitsregeling

Op dit moment bestaan er twee mogelijkheden om fiscaal vriendelijk te sparen via de werkgever: spaarloon en levensloop. Met ingang van 1 januari 2012 worden beide regelingen vervangen door de vitaliteitsregeling.

Met de vitaliteitsregeling is het mogelijk om tot een maximum van € 20.000 te sparen. De maximale inleg bedraagt € 5.000 per kalenderjaar. Sparen kan middels een geblokkeerde spaarrekening bij de bank, middels inleggen van verzekeringspremie in een levensverzekering of middels het inleggen in rechten van een beleggingsinstelling.

De inleg moet worden voldaan vanuit het nettoinkomen. Deze inleg kan worden afgetrokken van het inkomen. Het is daarom wel noodzakelijk dat de spaarder een aangifte inkomstenbelasting invult. Dit was voor spaarloon en levensloop niet altijd het geval omdat sparen daarin geheel via de werkgever liep. Het voordeel van de vitaliteitsregeling is dat deze ook open staat voor ondernemers en zzp-ers, zolang maar sprake is van arbeidsinkomen. Een ondernemer kon niet deelnemen aan spaarloon of levensloop omdat deze geen werknemers is. Een uitzondering is echter de directeur-grotaandeelhouder (DGA): voor hem of haar stond levensloop wel open.

De opnames uit de vitaliteitsregeling zijn belast in de inkomstenbelasting. Opname staat vrij, er zijn geen specifieke vereisten gesteld. Iemand mag dus naar eigen wensen opnemen. Ook is het mogelijk om het bedrag in één keer volledig op te nemen. Echter vanaf 62 jaar mag slechts maximaal € 10.000 per jaar worden opgenomen. Als het tegoed bij 65 jaar niet volledig is opgenomen dan wordt het in één keer tot het inkomen gerekend.

Overgangsregeling

Nog in 2011 spaarloonregeling openen?

De spaarloonregeling wordt per 2012 afgeschaft. Kort gezegd hield deze regeling in dat maximaal € 613 van het brutoloon jaarlijks kon worden gespaard. Dit tegoed werd op een geblokkeerde rekening gestort en na vier jaar, of eerder indien aan bepaalde voorwaarden werd voldaan, vrijgegeven.

TIP: Het kabinet heeft aangegeven dat werknemers tot 2012 nog aan een spaarloonregeling kunnen deelnemen. Het is voor een werknemer dus nog mogelijk om dit jaar een spaarloonrekening te laten openen en het volledig bedrag te storten. Hiermee wordt een fiscaal voordeel behaald aangezien in december over het brutobedrag gespaard wordt en dit in 2012 al netto kan worden opgenomen.

Nog in 2011 levensloopregeling openen?

Ook de levensloop verdwijnt in 2012. Voor een DGA is/was dit een aantrekkelijke manier om een reserve voor bijvoorbeeld een prepensioen op te bouwen. De levensloopregeling blijft echter bestaan indien op 31 december 2011 de deelnemer een saldo van minimaal € 3.000 heeft staan. Als het tegoed minder is dan wordt dit tegoed belast voorzover het niet is ingebracht in de vitaliteitsregeling.

Tip: bent u een DGA en heeft u nog geen levensloopregeling of een lager saldo dan € 3.000, dan kan het fiscaal interessant zijn om nog dit jaar een dergelijke regeling aan te gaan en minimaal € 3.000 te storten. U kunt dan namelijk de volgende jaren door gaan met de levensloop. Uiteraard is het advies om dit met uw accountant of fiscalist af te stemmen.

Koen Laseroms, belastingadviseur bij ORZ Accountants.

Ik vind dat...

“Wat “ik vind” als Klusmeester”

In een aantal bedrijfstakken is het BTW tarief van 6% al jaren van toepassing, zo ook in bouw geldt de regeling voor een aantal sectoren “Zware of Belastende beroepen”.

Dit **vind ik** op zich een goede regeling het stimuleert de consument en dat merkt de ondernemer, de euro moet immers rollen.

Bij de verbouw van woningen die ouder zijn dan 2 jaar vallen isoleren, schilderen, stukadoren en behangen ook onder het 6%-tarief. Ook het schoonmaken in woningen valt onder het 6%-tarief, maar daarbij geldt niet de eis dat het moet gaan om woningen ouder dan 2 jaar. Het 6%-tarief geldt ook als u als hoofdaannemer het werk uitbesteedt aan een onderaannemer. Maakt het werk deel uit van een groter aannemingswerk? Dan splitst u in uw offerte en factuur de werkzaamheden die onder het 19%-tarief vallen en de werkzaamheden die onder het 6%-tarief vallen, ook dit **vind ik** een goede regeling.

Als onderdeel van het crisispakket, verlaagde het kabinet vorig jaar het btw-tarief voor onderhoud- en herstelwerkzaamheden van 19 procent naar 6 procent. Deze tijdelijke maatregel moest de zwaar getroffen bouwsector uit het slop trekken. De 6%-tarief maatregel was tijdelijk voor alle werkzaamheden in de periode van 1 oktober 2010 tot 1 juli 2011, voor de lopende werken is daarna de regeling verlengd tot 1 oktober 2011.

Ik vind dat dit plotseling in het leven geroepen consumentenvoordeel moet blijven, maar **ik vind** ook dat dit het niet als extra administratieve last bij de ondernemer op het bordje gelegd moet worden, nu moeten de ondernemer op de factuur gaan splitsen wat onder de 6%- en onder de 19%-tarief regeling valt. Ook moet de ondernemer dit kunnen onderbouwen aan de hand van offertes, calculaties en/of werkbonnen. Maar pas op als je de regel niet juist toepast zal de belasting het bij de ondernemer gaan corrigeren en mogelijk volgt er ook nog een boete. **Ik vind** ook dat de consument zelf dit belastingvoordeel dient te terug te vorderen bij de belastingdienst en niet dat de ondernemer hiermee belast wordt.

De bouwsector is nog lang niet uit het slop, daarom **vind ik** dat er in de gehele bouwsector één en het zelfde BTW tarief van 6% moet worden toegepast. Kijk eens naar onze zuiderburen die passen dit al heel wat jaren toe en met succes.

met een vriendelijke groet



Ik geef het stokje door aan, Robert van Gils van Tennis centrum en café-bar De Leeuwerik.